



## İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikamız

DOKÜMAN NO:

REV. TARİHİ:

YAYIN TARİHİ:

SAYFA NO:

1 / 2

Faaliyetleri ve performansı ile saygın ve güvenilir bir konuma sahip olan Rapsodi Çorap insan haklarına saygılı bir iş ortamı yaratmayı ve bu anlayışını yayarak çalışan personelinin, müşterilerinin ve paydaşlarının bilinç ve farkındalığını artırmayı hedeflemektedir.

Rapsodi Çorap personeli birbiriyle ve müşterilerle olan ilişkilerini insan haklarına duyduğu saygı ve Rapsodi Çorap Etik İlkeleri gereği dil, din, ırk, cinsiyet, felsefi inanç, mezhep vb. sebeplere dayalı ayırım yapmaksızın dürüstlük, güven, tarafsızlık, saydamlık ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirmek, söz konusu ilişkileri kötü muamele olarak algılanacak davranışlardan uzak ve çalışma ortamını bozmayacak şekilde sürdürmekle yükümlüdür.

Rapsodi Çorap Yöneticileri her türlü kötü muamele, ayrımcılık veya taciz eylemlerine engel olabilmek için gereken tedbirleri almak ve şüphelenilen durumlarda İnsan Kaynaklarına bildirimde bulunmakla yükümlüdür. Personelin bu konuda şikâyeti olması halinde durumu yöneticilerine veya doğrudan İnsan Kaynaklarına iletebilmektedir.

Bu tür şikâyetler şikâyette bulunan kişi aleyhine kullanılmaz ve ciddiyetle durum tetkik edilerek neticelendirilir. Rapsodi Çorap, ayrımcılık, taciz vb. kötü muamelenin varlığını tespit ettiği takdirde sorumlu kişilere yönelik olarak gerekli idari yaptırımları uygulamakla sorumludur.

İnsan Hakları politikası uyarınca, ulusal mevzuat ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerle yasaklanan ve kısıtlama getirilen faaliyetler ve çocuk işçi çalıştırdığı, insan haklarına aykırı davranışlarda bulunduğu anlaşılan kişi ve kuruluşlarla ticari faaliyette bulunmamaktadır.

Rapsodi Çorap hâlihazırda kadın erkek eşitliği temelinde gerçekleştirmekte olduğu İK uygulamaları, yeni personel alımları, istihdam etmekte olduğu kadın çalışanlar ile kadınların iş gücüne katılımını desteklemekte, kadın-erkek tüm personelin sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlama konusunda gerekli tedbirleri almakta, eşitlik ve iş barışının hâkim olduğu çalışma ortamını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Rapsodi Çorap gerek işe alımda gerek kariyer gelişiminde, personeli arasında ayırım gözetmeksizin eşit olanaklar sağlamaya özen göstermektedir. Rapsodi Çorap anne olan kadın personelin kariyer yoluna kaldıkları yerden devam etmelerini sağlayarak, kariyer

Hazırlayan	TANER İLİK	Onaylayan	HÜSEYİN ÖZTÜRK
Unvanı	YÖNETİM TEMSİLCİSİ	Unvanı	YÖNETİM KURULU ÜYESİ
İmza		İmza	



## İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikamız

DOKÜMAN NO:

REV. TARİHİ:

YAYIN TARİHİ:

SAYFA NO:

2 / 2

fırsatlarından eşit düzeyde faydalanabilmelerini temin etmeyi ve böylelikle iş-aile yaşam dengesini koruyan bir iş ortamını muhafaza etmeyi amaçlamaktadır.

Rapsodi Çorap personeli 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine uygun olarak istihdam edilmektedir. Anayasal bir hak olan sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkına saygı duymaktadır. Rapsodi Çorap Çalışanlarına sağlıklı bir iş ortamı yaratmak için azami özeni gösterir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusunda yasal düzenlemeler çerçevesinde gerekli önlemleri almakla birlikte, iş sağlığı ve güvenliği konusunda personele eğitim verilmektedir.

Rapsodi Çorap çalışanlarının çalışma koşulları, özlük hakları, görev ve sorumlulukları konularında dilek ve şikâyetleri insan kaynaklarına iletilmekte ve takip edilmektedir. Rapsodi Çorap gerek hizmetlerin sunulmasında gerek personelin atama ve yükselme süreçlerinde adaylar arasında yetkinlik kriterleri dışında herhangi bir ayırım gözetmemektedir.

Rapsodi Çorap, zorla ve zorunlu tutarak çalıştırmaya karşıdır ve bu yaklaşımı insan hakları konusunda yayınladığı beyan ve çeşitli politikaları çerçevesinde müşterilerinden de beklemektedir

Hazırlayan	TANER İLİK	Onaylayan	HÜSEYİN ÖZTÜRK
Unvanı	YÖNETİM TEMSİLCİSİ	Unvanı	YÖNETİM KURULU ÜYESİ
İmza		İmza	